



POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

VII. ÉVFOLYAM, 9. SZÁM.

ÁRA: 30 FILLÉR.

1962. SZEPTEMBER

A kongresszusi verseny kiemelkedő eredményei

A párt VIII. kongresszusa tiszteletére — a szocialista brigádvezetők tanácskozásának felhívására — a budapesti postászervek is az éves vállalásait kiemelték, módosították.

Az I. félévi eredmények értékelésénél megállapítható, hogy a dolgozók kongresszusi vállalásait teljesítésével jelentősen hozzájárultak a terv teljesítéséhez, illetőleg túlteljesítéséhez.

geig 104-et megjavítanak. Eből július végéig már 56 darabot adtak át a forgalomnak, és ezzel lehetővé tették az új

távbeszélő előfizetők bekapcsolását.

A Kábelüzemnél a kongresszusi versenyben 75 brigád vesz részt. A brigádok közül kimagasló teljesítményt értek el a Farkas, Szanyi, Hanák, Tolvaj, Fücsök és Dóra brigádok. Eredményeiket a munkafolyamat jobb megszervezésével, az állásidő csökkentésével és az anyagmozgatási távolság lerövidítésével érték el.

A Budapesti Távbeszélő Igazgatóság

kiemelkedő eredményt ért el a Ferenc Távbeszélő Központban csatlakozó állomások szerelése, valamint a termelékenység növelésére tett kongresszusi vállalásainak teljesítésével.

Jelentősen segítettek a központ bekapcsolási határidejének augusztus 18-ra történő előbbrehozását. Az igazgatóság dolgozói, a 6 héttel lerövidített idő ellenére is, 1076 új állomást szereltek fel. Különösen kitűnt ebben a munkában a Teréz-üzem építési osztálya, amely 705 állomást szerelt fel.

A vállalat teljesítésének segítésében dicséret illeti Kovács Mihály 14 tagú brigádját, akik a hálózat szerelésében is részt vettek.

A brigádok kongresszusi vállalásainak végrehajtása segítette elő, hogy az igazgatóság féléves műszaki teljesítményi tervét, a termelékenység emelésével, 108,9 százalékra teljesítette.

A brigádfelajánlások összefoglalásán az 1 órára eső termelési értéket 31,05 Ft-ról eddig 33,90 Ft-ra emelték. Különösen kitűnt az Erzsébet Távbeszélő Üzem, mely a vállalat 39,10 Ft-tal szemben 42,07 Ft-ot ért el. Az Erzsébet Távbeszélő Üzemről Nagy Albert

és Sógor Péter munkabrigádjai például az egységáras munkák során 2100 munkaórát takarítottak meg.

Az ismertetett eredmények is bizonyítják, hogy a kongresszusi verseny közügyggyé vált. A dolgozók vállalásai megalapozták, a posta és a népgazdaság érdekeinek megértését, a szocialista tudat erősödését tükrözik.

K. J.



képeslap árusító automatái nagy sikert arattak a Mezőgazdasági Kiállításon.

Postás dolgozók a párt kongresszusi irányelveiről

Amikor a dolgozók olvasták ezt a fontos pártokumentumot azt gondolták: még visszatérünk rá, még el kell mélyedni a részletekben. De azt egyszeri átolvasáskor is megértették, hogy az irányelvek az MSZMP eddigi helyes politikáját fejezték ki és az a céljuk, hogy az elkövetkező időkben még egyértelműbb, még határozottabb legyen ez a széles néptömegek által helyeselt és támogatott politika. Az is érthető, hogy a tézisből egy kicsit mindenki azt a kérdést ragadta ki, ami őt személyében a leginkább érdekli.

CSOMOR LÁSZLÓ, a Posta Központi Táviróhivatal szaktársa az irányelvekről szövegeket írt össze, amelyekből is kiemelt néhányat.

— Az 50-es években kiala-

kult helyzettel szemben ma őszintén beszélgettünk mindenről — jegyezte meg. Az őszinteség, a bizalom mellett egy másik, postás szempontból fontos körülmény, hogy megszűnt; az az egyébként teljesen alaptalan megkülönböztetés, amely a postásokat az „alkalmazott és egyéb” kategóriába sorolva hátrányosabb helyzetbe hozta egyes vonatkozásokban. Az embereket ma munkájuk után ítélik meg, és ez nagyon jó dolog. Nekünk, postai vezetőknek megkönyvitette ez a helyzetünket és munkánkat, amit a dolgozók körében kell végeztünk, mind szakmai, mind politikai téren.

— Még valami, ami engem személy szerint érint: 1928-ban születtem, tehát a negyvenes években és az ötvenes évek elején alakult ki a jellemem, a munkastílusom és a szokásaim. Bizony nem volt olyan egyszerű áttérni arról a bizonyos, csak valkifegyelmén alapuló, kicsit parancsolgató, katonás munkastílusról, amit felvettem. Sokkal helyesebb, jobb az, ha az emberekkel a meggyőzés alapján dolgozunk együtt. Ez is nagyon jó, hogy összehasonlíthatatlanul közvetlenebb lett a kapcsolat a párt, a szakszervezet, a személyzeti osztály és a dolgozók között. Párttitkárukat ma közvetlenül és barátián szólítják a dolgozók, és ügyes-bajos gondjaikkal, személyes prob-

lémáikkal bátran benyitnak a személyzeti osztályra is.

— Az emberekben megnőtt az érdeklődés a politikai kérdések iránt. Az őszi beiskolázások folyamán 265-en jelentkeztek szakszervezeti, 100-an párt, 70–80-an KISZ-szeminariumokra. A jelentkezők között sok a gyermekes anya, akiknek bizony nem sok idejük jut a mindennapi újságolvasásra, de az előadássorozatot az Időszóró Kérdések tanfolyamán szívesen meghallgatják. Kicsit fő a fejünk, hová osszuk az egyébként teljeseleg alaptalan megkülönböztetést, de nagyon örülünk neki.

OLÁH ISTVÁN, a táviró-műszerészek csoportvezetője arra a fejezetre figyelt fel, amelyik az elkövetett törvénytelenességekkel foglalkozik. 1953-ban huszonkilenc esztendő volt, amikor az édesapja miatt egyszerűen leváltották. Hiába bizonyította be tényekkel, hogy az édesapja életrajzában kifogásolt dolgok nem felelnek meg a valóságnak, nem hallgatták meg. Egy ideig megbélyegzettnek érezte magát. Közvetlenül ötvenhat előtt tisztázták az ügyet. Most megbecsült ember, szereti a munkáját, a kollégáit. Úgy érzi, hogy a helyén van, de jó arra gondolni, hogy gyermekeinek életében már nem fordulhatnak elő ilyen kiskikálások. A VIII. pártkongresszus tézisei is ezt bizonyítják.

DOBOZY ZSIGMOND 23 éves fiatalember, egyike a legjobb műszerészeknek. Neki természetesen az, hogyha jövőre megkapja a hivatali bejegyzését, és a felvételi vizsgán is megállja a helyét, felveszik majd a felsőfokú technikumba. És az elért pontszámokat az a körülmény, hogy a szülei postások, nem fogja lerontani.

Hogy az 6 generációját kizárólag a munka, a magatartás után ítélik meg, neki természetesen.

Mint völegény, leginkább a lakásépítési programmal kapcsolatos kérdések érdeklik, és az, hogy a jövőben fokozottabban érvényt szereznek majd annak a rendelkezésnek, amely a szabad lakások egy részét a fiatal házaspároknak jut-tatja.

Ő is jelentkezett politikai oktatásra. Nemcsak azért, mert ez így illik egy szocialista brigádtaghoz, hanem azért is, mert az oktatás keretében részletesebben megismerkedhet majd a személyzeti beszélgetések és előadások keretében a párt VIII. kongresszusának anyagával is.

P. H.

A taggyűlés a tagság fóruma

Ez év tavaszán 391 újonnan választott szakszervezeti alapszervnél hangzott el a vezetőség tagjai részéről: „Megköszönjük a tagság bizalmát, képességeinkhez és tudásunkhoz mértén igyekeznünk is ennek eleget tenni.” A köszönetnyilvánítások formája lehetett ettől eltérő, a lényeg azonban nem változhat. Az újonnan választott vezetőség tagjai örültek, hogy a választók biznak bennük, képeseknek tartják őket a közösség és az egyén érdekeinek képviselőit.

A választások után a legtöbb alapszerv vezetősége során, céltudatosan hozzáfogott a munkához. A tisztviselők a vezetőségválasztás taggyűlése és felsőbb szakszervezeti szervek határozata alapján igyekeznek munkájukat ellátni. A végzett munkáról azonban a tagságnak is számot kell adni. E kötelezettségének már nem minden alapszerv választott testülete tett eleget.

A magyar szakszervezetek alapszabálya ezzel kapcsolatban a következőket tartalmazza: „A szakszervezeti alapszervezet legfelsőbb szerve a taggyűlés, amelyet rendszeresen, de legalább negyedévenként kell megtartani.”

Hogyan tették eleget az alapszabály ezen részének az alapszervek?

Az I. félévben 660 taggyűlést kellett volna tartani az alapszerveknek. Ezzel szemben csak 552 taggyűlést tartottak, 108 taggyűlés elmaradt. A taggyűléseken való részvétel sem kielégítő, mert az összes szakszervezeti tagoknak csak alig több mint a fele vett részt.

A taggyűlések színvonala és tartalma számos helyen ugyancsak kívánni valót hagy maga után. Előfordult, hogy a taggyűléseken csak tájékoztató jellegű beszámolókat tartottak, nem ismertették a sok irányú szakszervezeti munkát, az eredményeket, a hibákat, nem javaslatokat sem.

A feladat tehát: az alapszervek változtassanak a taggyű-

lések tartalmi és számszerű eredményein. Emeljék a beszámolóik színvonalát és rendszeresen tartsák meg a taggyűléseket.

Hogyan érhetik ezt el? Az alapszabályból világosan kitűnik, hogy a szakszervezeti munka legfelsőbb szerve a taggyűlés.

Ebből következik, hogy a taggyűlés rendszeres megtartása minden alapszerv elemi kötelessége. Értékeljük, hogyan hajtották végre az előző taggyűlésen hozott határozatokat. A tartalmas, a határozatok végrehajtását elemző részletes beszámoló lehetőséget ad arra, hogy a tagság érdemben bírálja a végzett munkát, cselekvésre készítse a tagságot. Törekedjenek arra, hogy a beszámoló beható megvitatása után a taggyűlés határozataiban rögzítse a következő taggyűlésig az alapszerv feladatait.

Sok alapszervnél probléma a taggyűlés napirendjének megállapítása. E feladat az alapszervekre hárul, a felsőbb szervek irányelveit a helyi viszonyokra kell alkalmazniuk. A szakszervezeti taggyűlések sikerének nélkülözhetetlen előfeltétele, hogy azokban a tagság minél nagyobb számban megjelenjen. Ennek eléréséhez széleskörű mozgósítás szükséges. A mozgósítás legfontosabb része a bizalmiakra hárul. Előzzék meg a taggyűléseket szakszervezeti csoporttervezetek, melyeken ismertetik a taggyűlés beszámolójának vázlatát. A csoporttervezetek vitassák meg azt is, hogy a csoport nevében milyen kérdéseket terjesztenek a taggyűlés elé.

Ha az alapszervek gondosabban, alaposabban készítik elő a taggyűléseket, az eredmény nem maradhat el.

A bizalmat a szakszervezeti alapszervek választott vezetői segei megkapják. Ezt a bizalmat a taggyűlések rendszeres megtartásával is erősíteni kell.

P. I.

Hasznos újítási tapasztalatesere

A Távbeszélő Igazgatóságon dr. Kubinyi István szaktárs volt a vendéglátó, aki 1951 óta eredményesen végzi feladatát. Munkájában a szakértelem párosul az ügyek pontos vizsgálatával. Mint mondotta: — Ebben a „szakmában” érteni kell az emberekkel való foglalkozáshoz is. Nem könnyű megmagyarázni, hogy egy javaslat miért került elutasításra. Szeretni és megbecsülni a legkisebb erőbefektetést igénylő javaslatot és az embereket — ezt a fő elvet — igyekeznek érvényesíteni munkájában. Az újítási előadók között munkája közismert és megbecsült.

A látogató dr. Rébai Lajos volt, aki 1961 évben vette át az újítási ügyek intézését a Központi Kábelüzemnél. Mint elmondotta, Kubinyi szaktárral kapcsolata 1961-re vezethető vissza. Abban az időben már egy-két esetben távbeszélőn kért munkája végzéséhez segítséget, javaslatot. — Kubinyi szaktárs mindig szívesen segített problémáink megoldásában — jegyezte meg — és segítségemre volt kezdetben az újítási statisztika pontos, rendszeres elkészítésében. Közreműködésével sikerült fedél alá hoznunk egy bennünket közösen érintő, hosszabb ideje húzódozó újítási javaslatot (kiegyenlítő panelekhez vasház készítése).

Megragadta Rébai szaktársat a Távbeszélő Igazgatóságon látott igen eredményes újítási propaganda is. Az újítók fényképei az újítási híradóban, a feladatuk tudatosításának módszere, a bevezetett javaslatok fényképeken történő propagálása mind megannyi jó ötlet, javaslat, amelyeket „otthon” igyekeznek megvalósítani. Az eddig eltelt időben az a

tapasztalatunk, hogy Rébai szaktárs személyében jó gazdára talált az újítási munka a Központi Kábelüzemben. Van még tennivalója bőven, de a kezdeti eredmények biztatóak. Tudomásunk szerint az elmúlt fél év alatt már több esetben fordultak segítségért hozzá javaslatuk megvalósításában olyanok, akik azelőtt nemigen gondolkodtak a javaslatok megtételén.

Hasonló tapasztalatesere-látogatást szeretnénk volna szervezni a Központi Táviróhivatal, valamint a Rádió és Televízió Műszaki Igazgatóság újítási előadói között is. Nem rajtuk és nem a Központi Táviróhivatal illetékesein múlik, hogy elgondolásainkat eddig nem sikerült megvalósítani.

Reméljük, hogy az első tapasztalatesere-látogatást mégis követni fogja a többi. Az újítási munka végzésében ezzel is kölcsönösen segíteni tudjuk egymást.

Kiss György



Értesítjük a hivatalok, üzemek szakszervezeti bizottságait és gazdasági vezetőit, hogy a MT-SZOT

1022/1961. (XI. 15.) sz. határozata alapján a szocialista brigád jelvények és zászlók elkészültek.

A jelvényeket és zászlókat kizárólag a Fővárosi Kultúrciklik Kiskereskedelmi Vállalat Dekorációs Áruházában (Budapest, V. Fehérhajú u. 12.) lehet beszerezni. Az igényeket 1962 szeptemberétől, a postaszerv illetékes vezetője és szakszervezeti bizottsága által aláírt megrendelés alapján hatóságilag jóváhagyott áron elégíti ki az áruház.

Az 1962. évi terv teljesítéséért

Hozzászólás dr. Mosonyi Ferenc cikkéhez

A forgalmi dolgozók többsége kellő gazdasági szemlélettel rendelkezik, és a jövőben is mindent elkövet a kitűzött feladatok végrehajtása érdekében. Szükséges azonban, hogy ennek előfeltételeit is megteremtjük. Az előfeltételek azonban nem mindig és nem mindenütt vannak meg. Ezenkívül hiba van a forgalmi bevételek tervezésében is. Főleg két tényező hatásaként jelentkeztek azok a nehézségek, amelyeket a cikkíró felvetett.

A tervezésnél nem vették megfelelően figyelembe azt a körülményt, hogy a forgalom nem ipari termelő üzem, hanem szolgáltatásokat nyújtó, kiszolgáló üzem. Ennek folytán figyelmen kívül hagyták, hogy a szocializmus alapjainak lerakásával népgazdaságunk szerkezete megváltozott. Nagy eltolódások keletkeztek a városi, ipari és mezőgazdasági területek között, ami a forgalom irányát és bevételeit módosította. A legutóbbi népszámlálás statisztikai adatai is ezt bizonyítják.

A forgalomnak az utóbbi években új súlyponti üzletágai alakultak ki. Ezek a távbeszélő- és hírlapszolgálat. A posta jelentős bevételeit ezek adják.

A hírlapszolgálat terén történtek a legkomolyabb fejlesztési intézkedések, amit azonban gyakran zavart a laphiány. Ennek ellenére a jelentkező igényeket eléggé ki tudtuk elégíteni. Előfordultak azonban

meg nem engedett terjesztési módszerek is, ami némi torzítást okozott.

Másik súlyponti üzletágunkban — a távbeszélőszolgálat területére — a kielégítő fejlesztési intézkedésekre nem volt mód. A technikai fejlődés, a népgazdaság és a közönség igénye nagyobb ütemet kívánt volna meg. Ehhez azonban a posta a kellő anyagi előfeltételekkel nem rendelkezik. Tudjuk, hogy a nemzet jövődelemből a beruházást nem lehet túlzottan növelni, mert ez hátrányos lehet egész fejlődésünkre. Jelenleg az igényeknek csak egy részét lehet kielégíteni, bár ezen a téren bevételeinket növelni tudnánk.

Azonban a meglevő felített vagy már elavult berendezéseinkre olyan arányú bevételt tervezünk, ami nem folyhatna be, mert ennek realitás előfeltételei hiányoztak. Sok az elavult hálózat és felfűzős áramkör stb. Az automatizálás lassan halad, pedig a forgalmi területen ezen a részen lehetne legjobban gépesíteni, ami a termelékenységét is emelné.

tételeket alkalmazhassanak. Az így jelentkező összegek igen jelentősek az erős forgalomban, főleg a sürgős és magasabb díjú beszélgetéseknél. Még torlódás esetén sem korlátozták a beszédidőt, ami a beszélgetések darabszámának csökkenésével járt.

Ezt a kérdést vizsgáltuk és megállapítottuk, hogy a beszélgetések számának emelése a díjak emelkedésének csak 10 százaléka. Mai szemléletünkkel fogva a hosszú beszélgetések a jellemzők, mert az a gazdaságos. Nem lehet azonban célunk az állami szervek és vállalatok költségeinek növelése. Ezzel önköltségünket növeljük, termékeinket és szolgáltatásainkat drágítjuk. Ez pedig torzítást okoz népgazdasági szinten.

Önköltségcsökkentési lehetőségeink

Mivel tervünket a forgalom területén nem teljesítettük, így ennek megfelelően csökkenteni kell önköltségünket, hogy az arányt helyreállítsuk. Ez nem könnyű feladat, de még vannak lehetőségeink. Ilyenek pl.:

Városi, ipari területeken a

bérházi levélszekrények felszerelése.

Ez lehetővé teszi a kézbesítők számának csökkentését. Lehetőséget ad arra, hogy megnövekedett lakóterületeken nem kell újabb kézbesítőket beállítani, hanem átszervezéssel a meglevő létszám elvégzi a kézbesítést.

Anyag- és pénzgazdálkodásunk átszervezése

terén: A szabványanyagok kivételével minden más anyag beszerzését a hivatalok hatáskörébe kell utalni. Ezzel jelentős adminisztráció szabadulna fel az igazgatóságoknál és az anyaghivatalnál. Az eddigi gyakorlat, és a normák már úgyis kialakították a hivatalok rendszeres fogyasztását. A mostani rendszer fenntartása már nem indokolt.

A cikk felveti a kishivatalok készletét idejének valami úton-módon való csökkentését is. Véleményem szerint erre egyelőre lehetőségeink alig vannak.

dése a díjak emelkedésének csak 10 százaléka. Mai szemléletünkkel fogva a hosszú beszélgetések a jellemzők, mert az a gazdaságos. Nem lehet azonban célunk az állami szervek és vállalatok költségeinek növelése. Ezzel önköltségünket növeljük, termékeinket és szolgáltatásainkat drágítjuk. Ez pedig torzítást okoz népgazdasági szinten.

Ezt a kérdést csak a távbeszélő fejlesztése, az automatizálás után vehetjük elő, amikor lehetőség nyílik a kisebb központok megszüntetésére.

Ma, e kishivatalokat főleg a távbeszélő miatt kell fenntartani, még ha idejük egy részét készenlétben is töltik. A kisebb forgalmú helyek távbeszélő problémájának megoldásával — ott ahol szükséges gazdaságossági szempontból — át lehet kisebb hivatalokat és fiókpostákat szervezni és a felvétellel, kézbesítéssel a külterületi kezelőket lehetne megbízni.

A kezelést is egyszerűsíteni és kispépesíteni kellene.

Ez főleg a nagyhivatalok munkáját csökkentené. Újabb munkaerők beállítására átmenetileg nem lenne szükség. A kezelés további egyszerűsítésének munkáját szervezetten kellene folytatni, mivel abbamaradt. Külső szemlélőnek úgy tűnik, mintha a vezérigazgatóság ezzel a kérdéssel nem foglalkozna, mert legutóbbi időben nem láttunk komolyabb egyszerűsítési intézkedéseket. Pedig még itt is vannak tartalékok.

A kispépesítéssel is elérnénk annyit, hogy a nagyhivatalok dolgozóinak munkáját meg-

Módosítani kell tervezésünket

és tudomásul kell venni, hogy kiszolgáló üzem vagyunk. Ehhez kell szabni tervezésünket, — és az torzításmentesen érvényesülni.

Régi szemléletünk megváltoztatásával sok olyan felesleges munkától és problémától szabadulunk meg, ami eddig

könnyíténénk, s a feladatokat jobban el tudnák végezni.

E két kérdéssel kapcsolatban már igen sok szó elhangzott, de kevés intézkedést láttunk. Idősejű lenne a kérdések megoldásához hozzáfogni. Ez nagymértékben fokozná a forgalom gyorsabbá és korszerűbbé tételét. Mint ahogy a cikkíró megállapítja „gazdaságosabb és korszerűbb postát kell kialakítanunk”, de ennek megvalósítása érdekében cselekednünk kell. Jóllehet a kispépesítéshez jelentős anyagi befektetésre van szükség. Az egyszerűsítések további megvalósítása azonban kizárólag rajtunk múlik.

A fennálló nehézségek egy részét magunknak, az egyéb anyagi előfeltételeket pedig felsőbb vezetéseinknek kell megoldania. Az olyan tisztas hagyományokhoz való ragaszkodás, amit az idő már túlhaladott, csak fejlődésünket gátolja és állandó nehézségeket okoz.

Németh J. Jenő
Salgótarján 1.

Tervteljesítési tartalékaink

A bevételek fokozása terén a hivatalok többsége mindent elkövetett, s a tervek túlteljesítésében élenjárnak a nagyhivatalok. A kishivatalok is felfejlődtek. A bevételek fokozásában — amit a cikk megállapítja — az utóbbi időben káros jelenségek mutatkoztak. Ez így is van. Ennek egyik oka a tervek túlfeszítése és a mennyiségi szemlélet. A tervek mindenáron való teljesítése háttérbe szorította sok helyen a munka minőségének javítását, ami pedig a forgalom súlyponti feladata lenne.

Az év hátralevő részében az utolsó negyedév a döntő, amikor a forgalom felfut. Itt kell kihasználni még lehetőségeinket. A hírlapszolgálat fejlesztésére, a küldemények díjazá-

sának pontosságára és alapos ellenőrzésére gondolok. A csomagok felvételénél igen gyakran nem veszik figyelembe a terjedelmes kezelést, ami a díjak 50 százalékos elvesztésével jár. Ugyancsak hiba még igen sok hivatalunknál, hogy a beszélgetéseket nem pontosan mérik és nem ismernek 3 percesnél nagyobb beszélgetéseket. Itt még sok pénz elfolyik.

A cikknek azzal a megállapításával, hogy a beszélgetések számának csökkenését összefüggésbe hozza a bevételek csökkenésével, nem teljesen értek egyet.

A bevételek fokozására törekvő hivatalok éppen a bevételek növelése érdekében emelték a beszélgetések időtartamát, hogy magasabb díj-

Emeljük a vezetés színvonalát a végrehajtó szolgálatban is!

Sajtóban, rádióban, de egyéni értekezleteken vagy megbeszéléseken nálunk is sok szó esett különösen az utóbbi időben a vezetés színvonalának emeléséről. Akad olyan vélemény, hogy a vezetés színvonalának emelésével a végrehajtó szolgálatban nem érdemes behatárolni foglalkozni, mert hiszen ott a szabályzatok és egyéb előírások részletesen meghatározzák a tennivalókat stb.

Véleményem szerint a vezetés színvonalának emelése — figyelembe véve a technika és a társadalom gyors fejlődését — éppen olyan fontos feladat forgalmi és a műszaki végrehajtó szolgálatban, mint a felső vagy a középfokú vezetésnél.

A végrehajtó szervek jó vagy rossz munkája, avagy vezetési módszere hatással van az eredményekre. Ezért célszerű e kérdéssel behatóan és részletesen foglalkozni.

A magas színvonalú vezetés a vezetőktől sokoldalú ismereteket követel. Ennek érdekében a vezetőknek szakadatlanul gazdagítaniuk kell szakmai, ideológiai tudásukat és általános műveltségüket.

A szabályzatok és utasítások előírásainak végrehajtása során nem kis jelentősége van a rugalmasságnak, a határozottságnak, a felelősségérzet fokozásának. A helyes vezetés mellett nincs helye az olyan törekvésnek, amely a felelősségtől meghátrálva igyekszik a felsőbb szerveket „elvi állásfoglalásra” kényszeríteni egy-egy esetleg könnyebb ügyben.

A felmerült problémákat

ott kell megoldani, ahol azok előfordulnak,

amennyiben a végrehajtó szerv illetékessége a vonatkozó ügyre kiterjed.

Örvendek az a szemlélet, amely az utóbbi időben a végrehajtó szerveknél kialakult, különösen a gazdaságosságot illetően. Az egyes végrehajtó szervek vezetőinek az igazgatóságokon tartott tervismertető előadások, valamint a mérlegbeszámolókra való meghívása mind azt eredményezték, hogy most már e szervek vezetői mindegyre többet foglalkoznak gazdálkodási kérdésekkel (teljesítményi tervek értékelése, állóeszközgazdálkodás, béralap és létszámgazdálkodás stb.).

Ma már a végrehajtó szolgálat vezetői tisztában vannak azzal, hogy

ha jól gazdálkodunk a végrehajtó szolgálatban, úgy a dolgozók anyagilag is érzik ennek hatását

(üzemi jutalom, év végi jutalom stb.).

A munka helyes megszervezése és ellenőrzése, az ellenőrzés minden területre való kiterjesztése és annak hatékonysága a jó vezetés alapvető biztosítéka. E területen a forgalmi végrehajtó szervek részére kevés forrásmunka áll rendelkezésre. Helyes lenne, ha szakkapunk — a Szocialista Posta — hasábjain keresztül a szocialista országok gazdag tapasztalataival is megismerkedhetnénk. Különösen olyan cikkek közlését vennénk jó néven, amelyek a munkaszervezéssel és a vezetés kérdéseivel foglalkoznak.

Nem lenne érdektelen az

sem, ha a végrehajtó szervek vezetői (V—VI. osztályú postahivatalok és fenntartási üzemek) részére összehívnának egy néhány napos tanácskozást (vagy rövid tanfolyamot), ahol a vezetés kérdéseit (munkaszervezés, ellenőrzés, gazdálkodás stb.) alaposan meg lehetne tárgyalni. Ez a költség és fáradozás a gazdaságosabb vezetés megvalósítása nyomán, úgy hiszem, megtérülne.

Kállai Károly
megyei hivatalvezető
Veszprém 1.

A Postás Szabadakadémia új tanévé elé

A ma emberének jellemző vonása, hogy meg akarja ismerni és érteni a világot. Ez a törekvés — a technika, a tudomány és művészetek szédítő fejlődésének korában — nem is olyan egyszerű dolog. Különösen azok számára, akik már régebben elhagyták az iskola padját, a napi munkájuk közbe akarják elcsúsztatni, rendszerezni az új ismereteket.

A dolgozók általános és szakmai műveltségének emelésében nagy jelentősége van a fejlődő szabadakadémiának, rendszerének, ahol egy vagy több évre tematikailag is megtervezett, egy-egy tudományágat érintő ismeretek rendszeres közlése folyik.

A postás dolgozók művelődési vágya hívta életre 1959-ben a postás szabadakadémiát, amely ez év őszén negyedszer nyitja meg kapuit a tanulni vágyó szakemberek előtt. A három évfolyam alatt a budapesti

postások megszerették a jó hírnevűnek örvendő akadémiát. Az akadémia eddigi évfolyamainak eredményeit és tapasztalatait figyelembe véve állítottuk össze az 1962/63-as évfolyam terveit.

Az előadásokat ez évben is a Tudományos Ismeretterjesztő Társulat közreműködésével egyetemi és főiskolai tanárok, tudományos kutatók, az egyes szakágak kiváló ismerői tartják. A különböző tagozatokat: társadalomtudományi, természettudományi, képzőművészeti és irodalmi, filmesztétikai és zenei, szülői akadémiaja, ifjúsági tagozat, színvonalas szemléltetés, művész illusztrációk gazdagítják. Rendszerebbé válnak a tanulmányi kirándulások, kulturális — és egyéb intézmények látogatásai. A posta legjobb szakemberei időszerű szakmai kérdésekről tartanak majd anketákat.

Újdonság lesz a következő évadban a szülői akadémiaja,

amely a gyermek és szülő, gyermek és az iskola, valamint a szülő és az iskola kapcsolatának legégetőbb kérdéseivel foglalkozik.

A postás szabadakadémia gazdag és változatos programjával a korszerű műveltségterjesztést kívánja segíteni, szolgálja akarja a dolgozók tudományos és művészeti érdeklődésének kielégítését.

Az akadémia 1962/63-as évfolyamának anyagát ismertető füzetek a dolgozók kezébe kerültek, s mindenki kiválaszthatja az érdeklődésének megfelelő sorozatot.

Minden reményünk megvan arra, hogy a nagy munkával és komoly anyagi áldozattal szervezett akadémia negyedik évfolyama is — a szakszervezeti bizottságok jó szervezőmunkájával és a szakmai vezetők segítségnyújtásával eredményesen — legalább olyan sikerrel indul el, mint az előzőek. K. Gy.-né

forintos szállítási költségmegtakarítást, 1961-ben 11 viszonylatban évi 400 000 forint, és a folyó évben eddig 4 helyen évi 68 000 forintos szállítási költségmegtakarítást eredményeztek. E gépkocsijáratok által számos helyi, illetőleg pályaudvari járat is feleslegessé vált, mert a postai járatok a postahivatalok előtt kezelnek.

Feldolgozási és irányítási rendszerünk a jelenlegi formájában eléggé bonyolult.

Ez lassítja a feldolgozás ütemét.

A levélpostai küldemények feldolgozásánál a termelékenység emelése, a munkamenetek egyszerűsítése érdekében irányítási, feldolgozási rendszerünk átdolgozása alatt áll.

A termelékenység növelése, dolgozóinknak a nehéz fizikai munka alól való mentesítése, nem utolsósorban a MÁV ama törekvése, hogy a vasúti közlekedést meggyorsítsa, a menet- és tartózkodási időket az állomásokon csökkentse, a jelenlegi mozgópósta-kezelésnek és a vasúton történő postaszállításnak korszerűsítését követeli meg. Ennek egyik módja a csomagoknak nagy egységekben, tartályokban történő szállítása vasúton.

Megfelelő kimunkálás után egyelőre a budapesti pályaudvarok közötti viszonylatokban folyik kísérletképpen a tartályos szállítás. Tervezzük egybe-kezdni a budapesti, nagy feldolgozó hivatalainknál a belső anyagmozgatás gépesítésének fejlettebb, korszerű technológiáját is.

Dr. Vadász József,
a Postavezérigazgatóság szállítási igazosztálya vezetője

OLVASD

TERJESZD

a Postás Dolgozót

POSTÁS HÉTKÖZNAPOK

VEGYSZERTELEN GYOMIRTÁS

anyanyelvünk virágos kertjében

Csöndes vasárnap délután volt, amikor felkerestük Csajbók Ernő segédlektorát, a tiszavárkonyi postahivatal vezetőjét.

Halk szavú, vékony férfi. Kedvesen tessék a szobába. Ragyogó, példás rend mindenütt. Modern, városiasan berendezett lakás. Az asztalon vonalazott papírlapok, számológécek.

— Tegnap festették a hivatalt, nem tudtam elkészíteni a kimutatásokat, a rendelkezéseket, a statisztikát. Így aztán vasárnapra maradt a munka — jegyezte meg.

— Szereti a mesterségét? — kérdezem.

— Imegetti magát. Ha nem szeretném, nem csinálnám! Apám, testvéreim

Beszélgetés a tiszavárkonyi postahivatalban

is postások. Amolyan tözsgyökeres postáscsaládból származom. Nem csoda hát, ha én is erre a pályára léptem. 1951 óta dolgozom itt. Feleségem ugyancsak postás volt, csak most már a gyerekek miatt nem tud dolgozni.

— Így is kijönnek a fizetésből?

— Beosztással, 1500 forint a fizetésem, ehhez még itt van a kert, az aprójószágok, ezek is lendítenek rajtunk.

— Szereti a falut?

— Elhiheti, nagyon! Semmi

pénzért sem mennék városba. Csak csodálkozni tudok azokon, akiknek vágyaik nagyobbak a város, különösen Pest! Igaz, hogy a városban több a lehetőség, de a falunak is megvan a maga szépsége. Mozi, televízió, kultúrház, könyvtár, minden van, amit akar az ember! Én nagyon szeretek olvasni, a legjobb barátom a könyv.

Válaki jön. Levélpapírt és bélyeget kér. Szabadkózik. Tudja, hogy vasárnap van, de neki most van csak ideje írni.

— Ez már ezzel jár! — ül vissza a helyére. Igaz, hogy kevés a szabad időm, hiszen nem csinálhatom azt, hogy bezárok aztán nincs tovább. Megtértek, amit tudok a falu népének, az én „ügyfeleimnek”. És a köszönet és a megbecsülés is ér annyit, sőt, néha többet is, mint a pénz!

— Milyen minősítést kapott a hivatal?

— Általános négyes minden évben. A legjobb a környéken — hogy egy kicsit dícserejük is — mosolyogja el magát. A munkámmal nem akarok ségyent vallani soha.

— Persze, azért nem minden rajtunk múlik. Bennünket például soha nem hívnak semmi-

jéle termelési értekezletre, tapasztalatcsereire, munkamódszerátadásra. Magunkra hagy az igazgatóság, csináljuk, ahogy tudjuk. Ez pedig — írja meg csak nyugodtan — szerintem nem helyes.

— Még szakszervezetünk lapja sem jut el hozzánk! Fél éve lassan, hogy nem láttam a Postás Dolgozót és a Képes Postást. Egyszerűen nem küld a szolnoki járási szakszervezeti csoport. Igaz, hogy abban sem volt semmi köszönet, amikor még küldték. Ugy csinálják, hogy összegyűjtötték több havi számot, s volt amikor augusztus huszadikán kaptuk meg a májusi számot. Pedig szeretnénk mi is tudni, itt a falukban is hogy mi hír van a postásvilágban!

Azt hiszem, ehhez az eset-hez nem kell bővebb kommentár. És nem kell sok erőfeszítés ahhoz sem, hogy Tiszavárkony és a többi falu postásaihoz is eljusson szakszervezetünk lapja! De viszont az kell, hogy a megyebizottságok, a helyi csoportok több gondot fordítsanak a kishivatali dolgozókra.

Végül pedig kérés a debreceni igazgatósághoz: Ne feledkezzen el a kis faluk postásairól sem! Hívja őket meg időnként anélkül, termelési értekezletre, tapasztalatcsereire, hiszen ez minden bizonnyal a még jobb postai munkát segítené elő!

S. M.



Augusztus 31-én, a Postavezérigazgatóság nagy tanácstermében ünnepélyes keretek között búcsúztak a több évtizedes postai szolgálat után nyugállományba vonuló dolgozóktól. Az ünnepségen megjelent Horn Dezső közlekedés- és postaügyi miniszterhelyettes, Kövesi Béla postavezérigazgató, Besenyei Miklós, szakszervezetünk főtitkára és Sipos Sándor, a Postavezérigazgatóság MSZMP szervezetének titkára. A nyugállományba vonulók közül számosan kormány- és miniszteri kinttételekben részesültek.

Képünkön: Horn Dezső miniszterhelyettes az ünnepelték társaságában.

Huzavona egy szakmai tanfolyam körül

Az elmúlt években a Budapest-vidéki Postaigazgatóság segédtiszt képző tanfolyamának a Posta Oktatási Központ, a Váci utca 34., a Csepel 1. postahivatal kultúrterme, majd ismét a Posta Oktatási Központ volt a színhelye. Minden esztendőben csak szíves harc árán tudták a tanfolyam hallgatói részére a szállást biztosítani, és most megint nincs helyük.

A Postavezérigazgatóság oktatási osztálya, a Szociális Hivatal érdei gyermeküdülőjét ajánlja a tanfolyamhallgatók elhelyezésére. Az igazgatóság viszont ezt a megoldást nem találja megfelelőnek.

Megnéztük az érdei gyermeküdülőt, Szimplák az ablakok. A cserépkályhák fűtőfelülete a helyiségek átfűtéséhez nem elegendő. A mosdók és mellékhelyiségek berendezése és felszerelése gyermekek számára

A Szegedi Postás Művelődési Otthon színjátszó csoportja, hosszú és fáradtságos munka eredményeként szeptember 15-én bemutatta „Az asszony többet keres” című 3 felvonásos zenés vígjátékot.

Az eddig is igen szép eredményt elért színjátszó csoport — amelynek többek között az a törekvése, hogy a Szeged környéki falvak, főleg mezőgazdasági dolgozóinak egyre növekvő kultúrigenyit kielégítse — minden dícséretet megérdemel. A csoport tagjai önzetlenül, a napi munka után igen sok időt áldoztak a közös cél érdekében.

készült. Az étkeztetés is igen nehezen oldható meg. Az előadó kiutazása esetén sok a kiesett munkaórak száma, a tanfolyam hallgatóinak Budapestre utaztatása lényeges többletköltséggel jár. A tanfolyam hallgatóinak az érdei gyermeküdülőben való elhelyezését mi sem tartjuk megfelelőnek.

A tanfolyam kezdete még ma is bizonytalan. A Vezérigazgatóság oktatási osztálya tájékoztatása szerint a POK-ban csak akkor tudna helyet biztosítani, ha valamelyik műszaki tanfolyam elmarad. A tanfolyam hallgatóinak csak január végéig van szerződésük. Erre az időpontra csak a tananyag rövidítésével lehet a tanfolyamot befejezni — Véleményünk szerint öt hónap is elég rövid ahhoz, hogy a terjedelmes postai szaktárgyakat a hallgatók kifogástalanul elsajátítsák.

Senki számára sem lehet kétszombó, hogy a posta — a tanfolyam esetleges elmaradása esetén — újabb 30 szakképzett dolgozót nélkülözzön a következő években. A BUVIG területén ugyanis még ma is akadnak olyan I—II. osztályú hivatalok, ahol a hivatal vezetője megfelelő szakmai képzettséggel még nem rendelkezik.

Önkénytelenül vetődik fel a kérdés: a POK-ban tervezett tanfolyamoknál miért nem veszik figyelembe minden évben a BUVIG igényét? Miért ez a huzavona évek óta?

30 jövőendő postás a tanfolyamra való behívását várja. Most már sürgősen intézkedni kellene!

Sz. K.

Reggel fél hét. A PF-jelzésű tehergépkocsi megáll Salgótarján Május 1. úton levő távirómunkás szálláshely előtt. A gépkocsi dudája élesen harsan. Jókedvű, napbarnított arcú fiatalok, cserzett arcú öregek szállnak gépkocsira. A Budapest-vidéki Postaigazgatóság HALEP üzemének 173-as számú brigádja munkába indul.

6 óra 50. Készen állnak a munka megkezdésére. Nagy István szaktárs, a brigád vezetője kettéosztja a csoportot. Olomkából behúzás és kábelakna-építés a mai feladat.

Rekkenő a hőség. Az ingek lekerülnek. Kábeldobot gördítenek az akna szájához. Csúsznak az olomkából a betoncsövek. Bővíl a város földalatti idegrendszerének újabb szakasza.

Az út betonján elhaladó jármű nyomában leheletszerű porfelhő az izzadó testekre tapad. A forróságtól és a portól kiszáradt torokból rekedt munka-vezényszavak hangzanak. Ütemesen folyik a kábel behúzása.

Kissé távolabb másik csoport betonhabarcsot készít. A zsákból kiömlő szürke cementpor felcsapódik. Messziről hordják a vizet. Az így beálló kisebb szüneteket használják fel, hogy munkájáról beszéljessünk.

Ezelőtt Sárbogárdon, léges távolsági áramkörök felújításán dolgoztak. 3 hete vannak Salgótarjánban. Eddig 1800 méter 26/4-es pánél és 1000 méter 26/4-es olomkábel helyeztek el a föld alá. A közigazgatásilag Salgótarjánhoz csatolt Bagyalja és Zagyalapfalva előfizetőinek vonalait kerülnek a munka befejezésével a város automata központjához. A kábelbővítéssel egyidejűleg az iránykábelkapacitás hiányát is megoldják.

A brigád munkatelijsítménye után érdeklődünk.

Múlt év decemberében megkapták a szocialista brigád címet. Célkütiúzésük munka-

Tizenegy nagyiváni távirómunkás egy napja

óramegtakarítás és a minőség javítása. Ezek egybeesnek az üzem versenyállásával is. Célkütiúzéseiket sikerült teljesíteni. Arra törekednek, hogy a teljesítmény és a minőség terén eddig elért kedvező eredményeiket megtartsák.

— Hogyan állnak most a brigádfeladatok teljesítésével? — kérdezzük.

— Sajnos, kisebb lemaradásunk van a munkaóránál — mondja Nagy szaktárs. Rét-szilason néhány munkaigényes feladatunk volt. Többek között 280 betongyámat kellett kirakni. Sajnos, kézi erővel és szabálytalanul. Egy betongyám súlya: 280 kg. A kirakásnál csak négyen tudnak hozzáférni. Pedig az egy főre eső terhelés az 50 kg-ot nem haladhatja meg. Ideje lenne e munkák gépesítését végre megoldani.

Megszakad beszélgetésünk. A vízhorodók érkeztek meg. Az öntözőkanna rózsájából szóródó víz csábító a forróságban. Erre azonban most nincs idő. Élesen csikorog a lapátok alatt a sódér kavicsa. Sietni kell a keveréssel, a víz kimossa a cementet.

— Hogyan állnak a brigád egyéb célkütiúzéseinek teljesítésével?

— Mozgókönyvtárral van a brigád ellátva. Munkaidő után legtöbb esetben közös mozi, ha lehetőség van, színházlátogatás a program. Az Élet és Tudomány kedvelt olvasmányunk. Napilap sajnos, nincs biztosítva a brigád részére.

Legnagyobb problémájuk a 8 általános iskolai végzettség megszerzése. A brigád több tagja nem rendelkezik a szükséges iskolai

végzettséggel. A változó munkahelyük nehezíti ennek mielőbbi megoldását.

— Milyen problémáik vannak munkájuk végzése közben?

— Legégetőbb volna a gépkocsival való rendszeres ellátás. Rendkívül hátráltatja munkánkat, hogy sok esetben huzamosabb ideig kell várakozni, amíg a fenntartási üzem gépkocsija megérkezik. Ez a körülmény munkánk folyamatosságát veszélyezteti és gátolja — mondja a brigád vezetője.

Többen szólnak közbe. A munkaruha gyenge minőségű kifogásolják. Munkájuk legelőbbi következően idő előtt tönkremennek a munkaruhák.

A brigád hangulata jó. Valamennyien Nagyivánból jöttek — veszi át a szót Nagy István brigádvezető. A brigád tagjai becsültesen helytállnak a munkában. A problémákat közösen megbeszéljük. Az idősebb, tapasztaltabb szaktársak a fiatalok magánéletének gondjaiban is segítenek.

Jókedvű, vidám és a kis kollektív. Munkaidő után egy-két pohár sör mellett beszélgetnek terveikről, elképzeléseikről. Jól érzik magukat, szeretik munkájukat.

A hőség fokozódik. Dél múlt. Rövid pihenőre árnyékba gyűlnek össze a brigád tagjai. A táskából előkerül a szalonna, kenyér és a zöldségprika.

— Mikor esznek főtt ételt?

— Csak este — mondja a brigád egyik tagja. Rendszeresen főznek. Nyáron könnyű a

helyzetünk. Sok a zöldfélé. Télen már nagyobb gond a főzés.

Farkas László szaktárs mellé telepedünk. 20 éves. 3 éve távirómunkás. Azóta ebben a brigádban dolgozik. Nála is égető a 8 általános iskolai végzettség megszerzése. Egyéb-ként megelégedett.

Megszokta a vándoréletet. Fiatal, de már sokfelé járt, sokat tapasztalt. Összel bevonul tényleges katonai szolgálatra. Itt tervezi a hiányzó iskolai végzettséget megszerzését. Leszerelés után vissza szeretne jönni a brigádhoz. És utána talán megnősül — mondja.

Kovács bácsi, a brigád legidősebb tagja szól közbe.

— Egész más az életük a mai távirómunkásoknak, mint a miénk volt. Sokat beszélnek nekik arról az időről, de talán már meg sem tudják érteni.

Kovács bácsi 60 éves. Mély redőkkel átszótt homloka és arca sok éven át a szabadban végzett munkáról árulkodik. Novemberben készült nyugdíjba. 1928 óta távirómunkás. Soproni Igazgatóság, Győr, Építési Osztály. Kolozsvár, front voltak az állomásai. 1945-ben Székesfehérvárról kezdte az újjáépítést. Azóta a Bu-vig területén dolgozik. Felelősséget érez a fiatalok nevelésért. Szereti munkáját, változatosságnak és érdekesnek tartja. — Csak az a baj, hogy sokat vagyok távol a családtól — mondja.

Véget ért az ebédidő. Forog a kábeldob, sablonok kerülnek a kivájt akna gödrébe. Terve szerint folyik tovább a munka. Bővíl egy város távbeszélőhálózata. Járókelők mennek el mellettük. Egy pillanatra megállnak. Érdeklődéssel figyelik a felbontott kábelvég szálló érpárait. Talán nem is gondolnak arra, hogy a fárasztó munka az ő kényelmüket biztosítja.

Szlovatsik Károly

Tanácskoztak a postás szocialista brigádvezetők

A szocialista brigádvezetők országos tanácskozásának tapasztalatait és iránymutatását hasznosítva a postás szocialista brigádvezetők meggyőzően, néhol igazgatóságokként, a központi postaszervezet pedig Budapesten értekezleten beszélt meg a tennivalókat.

A tanácskozásokon közel 700 munkatársai bizalmát élvező brigádvezető vett részt,

közülük csaknem 200-an mondtak véleményt a mozgalmakkal kapcsolatos kérdésekről, cserélték ki gondolataikat, tapasztalataikat brigádjuk munkájáról.

Beszámoltak arról, hogy milyen eredményeket értek el. De nemcsak a tervteljesítés eredményeiről esett szó, hanem arról is, hogy a posta más egyéb területén milyen nehézségek gátolják a brigádmozgalmat fejlődését.

A Budapest-vidéki igazgatóság megyéinek tanácskozásain az igazgatóság vezetője, Nagy

Béla beszámolójában elmondta: — Ma már, ahol a brigádok jól dolgoznak, — kutatják és alkalmazzák is a jó munkamódszereket —, ott a postaszervó a tervét mindig tudja teljesíteni.

A tanácskozások minden egyes hozzászólóját a mozgalmak iránti felelősségérzet és az eredményesebb tevékenykedésre való törekvés jellemezte. A sok hozzászóló brigádvezető közül csak néhányat említünk.

Cegléd 1. sz. postahivatalból Bogdán szaktárs hozzászólásában kifejtette, hogy mióta a szocialista brigád cím elnyerését küzdenek, a régi havi 50—80 Ft-os értékeik árusítás ma már 400—800 Ft-ra emelkedett. A rádiódíj beszedése pedig a korábbi 90 százalékról 98 százalékra emelkedett. Brigádjuk már több ízben a termelőszövetkezetnek is nyújtott gyakorlati segítséget. Aktív kultúrtevékenységet is folytatnak.

Morvai Ferenc, a Bp. 72. sz. postahivatal brigádvezetője azt emelte ki, hogy akik régebben nem érdeklődtek semmi iránt, közömbösek voltak, ma már — éppen a brigádmozgalmat hatására — aktívan

tevékenykednek. A fiatalok egyénileg küzdenek a szakma ifjú mestere cím elnyeréséért.

Inhoff Lajos, a Szeged fenn tartási üzemtől megemlítette, hogy szakmai és politikai továbbképzésükre maguk szerveztek szabad idejükben előadásokat. Nem várták, hogy a szakmai és mozgalmi vezetők gondoskodjanak előadóról, hanem öntevékenyen irányították a kis kollektíva életét. Több tapasztalatsere látogatáson is résztvettek.

A tanácskozások felmerült az is, hogy az egyes működő brigádok a szakmai áthelyezések következtében megszűntek, feladták a további küzdelmet. A kivált brigádtag vállalását nem tudták teljesíteni. Véleményünk szerint ezért szükséges, hogy

a brigádok belül a kollektív vállalás mellett legyen egyéni vállalás is, így az áthelyezett brigádtag vállalásával csökkenteni lehet a közös vállalást.

A hozzászólóktól megtudtuk, hogy még akadnak brigádok, ahol nem vezetik rendszeresen a brigádnaplót. De többen ismertették — és a szünetben kézzel-kezre adták — a brigádnaplójukat. El-

mondták, mit rögzítettek a naplóban, hogyan értékelték a vállalkozás teljesítését.

Több hozzászóló hiányolta, hogy

a helyi szakvezetés és szakszervezet nem nyújtott megfelelő segítséget

munkájához. Várják tehát a brigádok a segítséget és azt nem szabad elhanyagolni. De ne csak várják, hanem kérjék is problémáik megoldásához a szakvezetés támogatását. A szakvezetés részéről pedig az a helyes, ha nemcsak kérdés esetén nyújtanak segítséget.

Sok helyen probléma az is: ki értékeli a vállalkozás teljesítését?

A brigádvezetők többsége helyesen nyilvántartja véleményét. A SZOT irányelvei is kimondják: a legjobb módszer, ha a brigád elsősorban maga végzi el az értékelést a havi brigád-értekezleten, — természetesen a szakmai és mozgalmi vezetők jelenlétében.

A tanácskozásokon általában kevés szó esett a szocialista gondolkodásmód formálásáról, a közös társadalmi tevékenység problémáiról, az elvtársi segítségnyújtásról. Inkább szakmai feladatokra tett vállalkozások teljesítésével és azok gátló tényezőivel foglalkoztak a hozzászólók.

E hiányosságok mellett mégis hasznos volt a brigádvezetők tanácskozása, mert ösztönzött, szívtette nélkül mondták el azokat a problémákat, amelyek megoldása nehézségekbe ütközik. A vitában felszólalók, szinte kivétel nélkül, ismertették munkájuk módszereit. Így

egyes brigádvezetők a panaszalkira, problémákra a helyszínen, kaplak tanácsot, jó munkamódszereket más brigádvezetőktől.

Megtudtuk, hogy éppen a szocialista brigádvezetők országos tanácskozása után újabb kollektív alakultak, és tűzték maguk elé, hogy küzdenek a szocialista brigád cím megszerzéséért. Nem is lehetne méltóbban készülni a párt VIII. kongresszusára, mint a brigádokban közös erővel dolgozni a tervek teljesítéséért, fejlesztési, erősítési a szocialista gondolkodásmód és elvtársi segítségnyújtás nem eszméit.

Szilasi Gyula



Izgalmas jelenet a Postás Kulturális és Sportnap keretében megrendezett Postás SE-VM Közért NB II-es férfi kézilabda mérkőzésen.

ÜZEMI SPORT

A budapesti bizottság 1962. augusztus 19-én rendezte meg a már hagyományos postás kulturális és sportnapot, az Egressy úti postás sporttelepen. A sportolók igen szép számban vettek részt a versenyszámokban. Atlétikában 200 fő, labdarúgásban 16 csapat 150 fővel, röplabdában 17 csapat 170 fővel, tükében pedig 52 fő vett részt.

Az üzemi sportolók közül a Postás SE NB I-es női kézilabda, NB II-es férfi kézilabda, valamint a labdarúgó-csapat játszott bajnoki mérkőzést. A tornaszok pedig bemutatást tartottak.

A sportnapon nyújtott teljesítmények alapján, a legjobb sportmunkát végző hivatal üzem cím elnyeréséért kiírt versenyt ismét a Központi Táviróhivatal nyerte meg. A Táviróhivatal eredményeibe beszámítottak a belváros és a Bp. 4-es postahivatal eredményeit is, mivel az épületben levő szervek a Táviróhivatal Sportkörhöz tartoznak.

NŐI KÉZILABDA

A Postás-lányoknak úgy látszik jót tett a francia túra, mert jó rajtot vettek az őszi fordulóban. Eredményeik: Postás-BRSC 9:2, Postás-MTK 8:4, Postás-V. Meteor 11:3, Postás-FTC 6:8, Postás-Győri ETO 5:4.

A női kézilabda-csapat jelenleg a magyar bajnokság 3. helyén áll.

FÉRFI KÉZILABDA

Férfi kézilabdázóink néhány sérülés és ellátás következtében, vereséggel kezdték az őszi szezon, és bizony most a kiesési zónában vannak. Reméljük, hogy a sérültek rendbejövételével ismét

a tavaszi, ütőképes állapotban lesz a csapat és megszerzi a szükséges pontokat a jobb helyezéshoz. Mindenesetre nagyobb súlyt kell helyezni az önfegyelem kialakítására, mert az ellátásokkal is erősen győngült a csapat játékelemeje.

LABDARÚGÁS

Labdarúgóink a Budapest I. osztály III. csoportjában kezdték meg az 1962-63. bajnoki évet. Már a tél folyamán komoly edzésekkel készültek az új bajnoki idényre, és a szorgalmas, tervszerű munka eredményeként, sokat ígérően kezdték meg a szezont. Jelenleg, az 5. forduló után, az első helyen állnak 10:3-as gólaránnyal. Reméljük, hogy a jó kezdetet jó folytatás követi.

Halottaink

Csiky Zoltán m. főfel. Távb. Ig. Csomány István felügyelő Bpest. Ig. Fiser József vez. kezelő Kispeszt. 1.; Hosszú Lajos m. szakkezelő József Távb. Ig. Mészáros János vez. gyak. So-roksár; Mészáros Mihály István sz. Szederkény; Molnár János ny. m. vez. kez. Jár-mütelep; Sipos István m. s. tiszt. Helyk. Távb. Ig. Solti Antal m. szakkezelő Jár-mütelep; Szilágyi József hds. Hálép Úz. Debrecen; Szűcs Sándor m. ellenőr, Komló Fenn. Úz. Vaska Jánosné s. tiszt. Budapest 62. Emléküket megőriztük!

Baranya megyei mozaik

A megyében közel hétezer a postás dolgozóik száma. Ezek ügyes-bajos dolgaival 22 szakszervezeti alapszervezet, a megyebizottság tevékeny segítségével, foglalkozik.

A szakszervezeti aktivisták nap nap után újabb és újabb ügyek elintézésével segítik a tagság gondjait. Nem nagy ügyek ezek, de egy-egy szaktárs, a kollektíva életében jelentősek. Természetesen, a munka során vannak az eredmények mellett hibák is. Elmondunk ezek közül néhányat:

A mohácsi távbeszélőközpont szellőztetésének megoldása évek óta húzódik. A pécsi igazgatóság nagy teljesítményű szellőztetőberendezést tervezett. De a pénzügyi előfeltételek nem voltak biztosítva. Az szb látva a helyzetet, ideiglenes megoldást javasolt. Az igazgatóság gazdasági hivatalának engedélyével 2 db asztali ventilátort szereltek be. Látni kellett volna a távbeszélőkezelő elvtársnak örömet, amikor egy 33 fokos meleg napon az szb-ittár megjelent a hóna alatt hozva a „szellőztetőberendezést”.

A pécsi járási csoport augusztus 20-án tartotta szakszervezeti taggyűlését. A 112 dolgozó szakszervezeti tag közül 80-an vettek részt, utána közös kirándulást rendeztek.

Jól dolgoznak a pécsvárad-i járás postásai. A megyében elsőnek értekeztek a VIT sorsjegyeket és már IX. 5-ig a MABEOSZ sorsjegyeket is eladták és elszámolták.

A megyebizottság a helyszínen rendszeresen segíti az alapszervezetek munkáját. Az mb instruktorai jó szakmai munkájuk mellett július, augusztus hónapban 6 taggyűlésen, 31 vezetői és 5 összbizalmi, 19 termelési és 16 egyéb értekezleten vettek részt az alapszervezeteknél. Ezeken a helyeken felmerült kérdéseket az illetékesekkel megbeszélték és elintézték. Ennek a rendszeres munkának is az eredményeképpen ebben az évben csak 49 munkalevél érkezett az mb-hez, amelyekre vonatkozóan — példamutató lelkiismeretességgel — 8 napon belül intézkedés történt.

Az igazgatóság önszervező és biztositó csoportja a pécsi szb-ekkel közösen szeptember 2-án jól sikerült mohácsi kirándulást szervezett 120 fős dolgozó szaktárs részére. A változatos programban hajókirándulás, városnézés, tapasztalatsere és közös ebéd tette a résztvevők számára emlékeztető e napot.

A Pécs I. Fenn tartási Üzemnél dolgozó Nyers József vonalfelügyelő OTP-kölcsonnel családi házát épít. A kábelvezető szocialista brigád teljes létszámmal és 8 vonalfelügyelő felváltva szombatontként segítette, hogy gyorsabban és kevesebb költséggel készüljön el a Nyers-család új otthona.

A választások során 78 új bizalmi került tisztségbe. Az mb, hogy a bizalmak megismerjék feladataikat, június 31-ig 44 új bizalmi oktatott.

Több mint 2 éve húzódik a pécsvárad-i hivatal elhelyezési problémája. Több ízben kétfelkő volt a megoldás, de a bürokrácia útvesztőjében rendre elakadt. Jelenleg, hogy pl. az 1962. július 5-én Budapesten a pécsvárad-i tanácsnak árutalt bevétel még szeptember 5-én sem érkezett meg rendeltetési helyére. Vajon miért?

T. M.



SZOLGÁLATI ÚT

Kezdetben vala a szolgálati út. Ez azt jelentette, hogy a postán minden emberfia bármilyen ügyében csak a közvetlen feletteséhez fordulhatott. Ez terjesztette aztán a további felettesekhez. A felszabadulás után létrejött szakszervezeti szervekhez már minden dolgozó a szolgálati útra való tekintet nélkül is fordulhatott bármilyen problémájával.

Hivatalosan azonban először az 1954. évi I. törvény változtatott a rendben, amely módot adott minden polgárnak, így a postás dolgozóknak is, hogy sérelem esetén panasszal a szolgálati utat megkerülhesék.

További fejlődési eredmény volt az, hogy 1957. december 1-től a munkügyi viták elintézése is elkerült a szolgálati útról, mert azóta az ilyen vitákat az egyeztető bizottságok döntenek el.

Ezeket a változásokat egyes postalai bürokraták még ma sem vették tudomásul. Az új idők új dalai még nem újítottak hozzájuk. Ezért lehet még néha a munkügyi intézkedéseken olyan felvilágosítást olvasni: „Ha nem ért egyet ezzel az intézkedéssel, ennyi napon belül az egyeztető bizottsághoz fordulhat. Panaszát azonban szolgálati úton kell előterjesztenie.”

Ez viszont nem igaz. Az egyeztető bizottsági eljárásról szóló jogszabályokban sehol sincs rendelkezés a szolgálati útra. Ez a múlt időkbeli viszsamaradt mohályos emlékezés kísértete csupán.

Minden dolgozó közvetlenül fordulhat munkügyi kérdésekben az egyeztető bizottsághoz, nincs szükség a szolgálati útra!

Dr. Jankovich Lajos

Az egyeztető bizottságok gyakorlatából

M. GY. MUNKAVISZONYYAT az M. T. 30. §. (1) bek. a) pontja alapján felmondta, mert új munkahelyén a jelenleginél nagyobb fizetést kapna. Az igazgató a felmondást nem fogadta el és arról a dolgozót kellő időben értesítette. Ezután a dolgozó munkahelyén nem jelent meg. A munkáltató a munkakönyvet „önkényesen kilépett” bejegyzéssel adta ki.

A munkakönyvi bejegyzés megváltoztatása végett az egyeztető bizottsághoz panasszal fordult a dolgozó. Az egyeztető bizottság a panaszt elutasította. Indokolásában megállapította, hogy a felmondás el nem fogadásával az igazgató nem követett el törvénytörést, mert a felmondás egyéni oka a jobb kereseti lehetőség volt.

A panasz nem a felmondás el nem fogadására irányult, hanem a munkakönyvi bejegyzés megváltoztatására. A munkakönyvi bejegyzés viszont helyesen tükrözi a munkaviszony megszűnésének módját, annak megváltoztatására az egyeztető bizottság nem adhatott utasítást.

A dolgozónak nem az önkényes kilépés után kellett volna az egyeztető bizottsághoz fordulnia.

dulnia a bejegyzés módosítása végett, hanem a felmondás el nem fogadásá miatt — a munkaviszony önkényes megszűntetése előtt.

NEM HATÁSKÖRÉBE TARTOZÓ ügyben hozott helytadó határozatot az egyeztető bizottság Cs. Gy. áthelyezési ügyében.

Cs. Gy. postaforgalmi munkakörben dolgozva gépkocsivezetői képesítést szerzett és ahhoz a postaszervhez kérte áthelyezését ahol ezt a szak-képesítést hasznosíthatja.

Kérését az igazgatóság elutasította. Ezellen fordult az egyeztető bizottsághoz a dolgozó. Az egyeztető bizottság a panasznak helyt adott, mert az áthelyezést szükségesnek és indokoltnak látja.

Az egyeztető bizottság ezzel a határozatával túllépte hatáskörét. Az áthelyezéssel kapcsolatban csak azok a jogviták tartoznak hatáskörébe, amelyek a dolgozónak a munkakör részéről történt áthelyezési intézkedésével kapcsolatosak. Az ilyen kérelmek nem teljesítése miatt panasz most is csak szolgálati úton intézhető el. A dolgozó panaszával a Postavezérigazgatóságnak kellett volna foglalkoznia.

J. L.

Még több dolgozó sportoljon a Kilián Testnevelési Mozgalmában

A dolgozóknak a szabad idő kulturált, egészséges, célszűrt kihasználása iránt megnyilvánuló igénye, az ifjúság és a felnőttek egészségének, edzettségének, erkölcsi nevelésének feladatait azt a követelményt állították a sportmozgalmat elé, hogy sokrétű, változatos, egységes rendszerbe kapcsolódó sportfoglalkoztatási alkalmat teremtsen.

A Kilián Testnevelési Mozgalmat keretében lehetőség nyílik minden dolgozó számára igényeinek, érdeklődésének megfelelően aktív kikapcsolódásra. Ez az egységes rendszer elősegíti a dolgozók sportfoglalkoztatási alkalmainak alapfokon történő kiszélesítését, figyelembe véve a sportágak, területek sajátosságait.

Szeptember hónappal kezdődően elmúlik az igrzi nyári időszak, s az eltelt időzáralkalmat ad néhány tapasztalat levonására és arra, hogy sportvezetőink tovább ösztönözzék munkatársaikat az egészséges életmódra és a nemes szórakozásra.

Most még nagyrészt csak eredményeket ismerünk a sportelnökségeink, sportvezetőink KTM-munkáiról, de már ez is képet ad arról, hogy a nyíron mennyire járultak hozzá a mozgalmak alapvető célkitűzéseihöz: „a testnevelés és sport útján segíteni a sokoldalúan képzett ember kialakítására való törekvést”.

A lelkesedés és a sportszakértelem párosult —, hogy csak a két legutóbbi példát említsük — a kiskunhalasi és a budapesti postás kulturális és sportnap versenyszámainak összeállításánál és lebonyolításánál.

Egyetlen jól szervezett sportnapon, mely több sportágban pontszerző lehetőséget biztosított. — kb. 400 dolgozó részvételét ért el, 58 postás dolgozó pedig elért eredményeiktől függően a Kilián Testnevelési Mozgalmat jelenéneik tulajdonosa lett.

A szép őszi napokon még sok örömet szerezhetünk a sportban résztvevőknek. Néhány gondolat és tanács ahhoz, hogy ebben az időszakban is eredményes munkát végezhessünk:

A népszerű sportágakban, a labdarúgásban és labdajátékokban, a helyi jellegű bajnokságok és kupák szervezését, befejezését tartásuk szem előtt és ilyen irányba végezzük: szervező munkát. Vidéki hivatalainknál, üzemeknél az osztályok, üzemrészek között szervezzünk házi bajnokságokat. A közsegekben is törekedjünk arra, hogy a közsegi bajnokságok keretében mérkőzések csapataink. E sportágban az egy vagy kétfoldos bajnoki jellegű vagy bajnoki mérkőzőssorozatok biztosítják leginkább a mozgalmat résztvevőinek, a kezdő sportolók számára a rendszeres, állandó foglalkoztatást.

Az atlétika, úszó sportágakban érdekes és izgalmas versenyszámokat írjunk ki versenyt a Kilián-mozgalmában résztvevők számára. A rövidtávú úszó-futószámok, a távolugrás, magasugrás, a futó és úszó váltó kedveztebbek a még nem aktív sportolók körében is. Nagy létszámú induló esetén ne időfutamokat rendezzünk, hanem a futamgyőztesek jussanak tovább a középfutá-

mokba, illetve a döntőbe. Így gyorsabban és könnyebben tudjuk lebonyolítani a versenyszámokat, nincs vita az időméréssel sem, ugyanis nem valószínű, hogy mindenütt megfelelő számú stopperórát és időmérőt tudunk biztosítani.

A természetjárásnak mint sportnak a sajátosságából következők, hogy túrákat minden időszakban szervezhetünk. Minden időszaknak megvan a maga sajátos varázsa. Legfeljebb azt kell figyelembe vennünk, hogy az egyes évszakok különleges túrákra alkalmasabbak.

Sportvezetőink, edzőink, távra-vezetőink szaktasság hozzá a résztvevőket, hogy minden sportmozgalmukhoz hozzá magukkal Kilián-könyveket juttassanak. Ugyanis a megszerzett pontokat a versenyek, a mérkőzések a túrák helyszínén a legcélszerűbb igazolni. Jó módszer, ha már a versenyek, mérkőzések megkezdése előtt a versenybírók, illetve a sportvezetők bekérnek a résztvevők igazolványait.

Hegedűs Istváné

POSTÁS DOLGOZÓ

Kiadja a Postás Szakszervezet Felelős kiadó: Besenyei Miklós főtákar. Főszerkesztő: Horváth István Felelős szerkesztő: Dudás János Szerkesztőség: Budapest XIV. Cházár András a. 13. sz. Telefon: 428-777 Megjelenik havonta 20 000 példányban Szakra Lapnyomda, Budapest